

## GAYA KEPEMIMPINAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA

**A. Heri Wiyono<sup>1</sup>**  
**Djadjun Juhara<sup>2</sup>**  
STIE Pasundan Bandung  
Email: [heri@stiepas.ac.id](mailto:heri@stiepas.ac.id)<sup>1</sup>  
Email: [djadjun@stiepas.ac.id](mailto:djadjun@stiepas.ac.id)<sup>2</sup>

### *Abstract*

*Leadership is a process by which the leadership or leader can influence subordinates or others, to subordinate or someone else is willing to do what is desired by the leader or leaders. Leadership style is the way in which the leadership or leader in influencing subordinates or others, in order to achieve what he wants. Labor productivity is real work obtained by work force that is based on a patriotic stance which considers that it should be better today than yesterday, and tomorrow be better than today. Ways of working to be better today than yesterday's ways of working, and ways to work tomorrow to be better than the ways of work these days. To improve labor productivity, situational leadership style is most appropriate style applied a leader or leader at the moment, given that the application of force is adapted to the maturity level subordinates or followers. It is based on the assumption that each subordinate or others will have a different maturity level with each other.*

**Keywords:** *leadership; leadership style; labor productivity*

### **Abstrak**

Kepemimpinan adalah suatu proses dimana pimpinan/pemimpin dapat mempengaruhi bawahannya/orang lain, agar bawahan/orang lain tersebut mau melakukan apa yang diinginkan oleh pimpinan/pemimpin tersebut. Gaya kepemimpinan adalah cara yang digunakan pimpinan/pemimpin dalam mempengaruhi bawahan/orang lain, agar tercapai apa yang diinginkan. Produktivitas kerja adalah hasil kerja yang nyata diperoleh oleh tenaga kerja yang didasari sikap mental yang patriotik yang menganggap bahwa hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan hari esok harus lebih baik dari hari ini. Cara-cara kerja hari ini harus lebih baik dari cara-cara kerja kemarin, dan cara-cara kerja hari esok harus lebih baik dari cara-cara kerja hari ini. Untuk meningkatkan Produktivitas kerja, gaya kepemimpinan situasional adalah gaya yang paling sesuai diterapkan seorang pemimpin/pimpinan saat ini, mengingat bahwa penerapan gaya ini disesuaikan dengan tingkat kematangan bawahan/pengikut. Hal ini didasari asumsi bahwa setiap bawahan/orang lain akan memiliki tingkat kematangan yang berbeda satu sama lain.

**Kata kunci:** kepemimpinan; gaya kepemimpinan; produktivitas kerja

## REFERENSI

- Batu Bara, Cosmas. (1989). Kebijakan peningkatan produktivitas nasional. Makalah. Yogyakarta.
- International Labour Office. (1982). Penelitian kerja dan produktivitas. Jakarta. penerbit Erlangga.
- Ravianto, J. (1995). Motivation and Awareness. Makalah. Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman. (1985). Produktivitas kerja, Pengertian dan ruang lingkupnya. Prisma. Jakarta. LP3ES.
- Suganda, Dann. (1981). Kepemimpinan di dalam Organisasi dan manajemen. Bandung. CV Sinar Baru.
- Terry, George. (1983). Principle of management. Terjemahan. Jakarta. Penerbit Alumni
- Juhana, D., & Ambarsari, R. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Visioner Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pertambangan Dan Energi Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 6(1), 15-25.